

## KOVAN YTIMEN KIMPPUUN

Talous yskii ja työttömyysaste nousee – myös Wiitaunionissa. Pihtiputaalla ja Viitasaarella on kuitenkin taantumaa edeltäneestä pitkästä nousukaudesta huolimatta aikamoinen määrä heitä, jotka eivät talouskasvun imuun päässeet. Noin sata pitkäaikaistyötöntä muodostavat työttömyyden kovan ytimen, jonka murtamisessa ja elämänsyrjään kiinni saattamisessa yritämme nyt Wiitaunionissa ryhdistäytyä.

Ensinnäkin olemme tarjonneet Wiitaunionissa ja Kinnulassa keväästä lähtien kaikille pitkäaikaistyöttömille mahdollisuutta laajaan ja maksuttomaan terveys- ja elämäntilannekartoitukseen. Terveystarkastuksen suorittamisen jälkeen jatko-ohjauksen on voinut saada vaikkapa lääkärille, kuntoneuvolaan tai depressiohoitajalle. TE-toimiston (ent. työvoimatoimisto) virkailijat ovatkin ohjanneet työttömiä tarkastuksiin kiitettävän ahkerasti. Jos työkykyä ei terveyden osalta enää ole, voidaan aloittaa työkyvyttömyyseläkkeen hakeminen. Toisille taas tarkastus saattaa tarjota mahdollisuuden elämäntaparemonttiin.

Toiseksi Viitasaari on sitoutunut ottamaan vähintään 15 pitkäaikaistyötöntä kerrallaan omille työpaikoilleen ns. kuntouttavaan työtoimintaan. Tämä voi tarkoittaa ylimääräistä käsiparia vanhainkodilla, lisätyövoimaa laitoshuollossa tai ekstratyöntekijää maisemanhoidossa. Periaatteena on, että työtön saa normaalin korvauksen TE-toimistosta, pääsee taas työelämään kiinni, ja samalla kunta säästää ja saa lisätyövoimaa. Aivan niin! Työelämästä syrjäytyneet eivät nimittäin ole kunnalle mitään halpaa lystiä: jokaisesta pitkäaikaistyöttömästä kunta maksaa KELA-maksuja 270 euroa kuukaudessa. Tällä järjestelmällä kunta siis säästää tämän osuuden sekä saa lisäksi noin 10 euroa/päivä TE-toimistolta tukea esim. työttömän työnhjauksen järjestämiseen. Nettovaikutus on siis noin 500 euroa/kk. Lasketaanpa: 15 työtöntä, 12 kk, 500 euroa... Kuntouttavasta työtoiminnasta on jatkossa hyvä ponnistaa vaikkapa palkkatukityöhön ja edelleen normaaleille työmarkkinoille.

Kolmanneksi päätimme Viitasaarella ryhtyä maksamaan ns. Unionilisää yksityisille työnantajille, mikäli nämä palkkaavat pitkäaikaistyöttömän. TE-toimisto maksaa työnantajalle normaalistikin palkkatukea, mutta toki työnantajallekin maksettavaa jää. Tuki lisäksi laskee 1. vuoden jälkeen, jolloin monen työkomennus katkeaa harmittavasti juuri ennen ns. työssäoloehdon täyttymistä, mikä mahdollistaisi siirtymisen ansiosidonnaiselle päivärahalle. Unionilisä iskee juuri tähän saumaan. Jos joku palkkaa pitkäaikaistyöttömän, kunta säästää tuon edellä mainitun 270 euroa KELA-maksuja. Ajatuksena on siirtää osa tästä edusta kannustimena työnantajalle maksamalla 200 euroa Unionilisää ensimmäisen vuoden ajalta. Jotta työsuhde jatkuisi myös tämän jälkeen, unionilisä nousee 12 kk jälkeen vielä 340 euroon puolen vuoden ajaksi. Kokonaisuudessa kaikki jäävät voitolle. Eli nyt kaikki joukolla työllistämään!

Pekka Puustinen  
Viitasaaren kaupunginhallituksen puheenjohtaja